

Uchwała Nr XX/96/2004
Rady Miasta Skarżyska – Kamiennej
z dnia 22 grudnia 2004 roku

w sprawie : zatwierdzenia projektu w ramach priorytetu 1 działania 1.5 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – Wspieranie osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skarżysku – Kamiennej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990r. Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz.1271, Nr 214 poz.1806 z 2003r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568 z 2004r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203 Rada Miasta Skarżyska-Kamiennej uchwala co następuje:

§ 1

Zatwierdza się projekt Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skarżysku – Kamiennej dotyczący osób w wieku 15-24 lata, pochodzących z rodzin ubogich, zagrożonych dysfunkcjami społecznymi, wchodzącymi w kolizję z prawem, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skarżysku – Kamiennej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

PRZEWODNICZĄCY RADY MIASTA

WIESŁAW PIĘTEK

Uzasadnienie

Zgodnie z Ustawą o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64 poz. 593 z 12 marca 2004r.) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej wykonuje zadania z zakresu pomocy społecznej w celu umożliwienia osobom i rodzinom przezwycięzania trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Europejski Fundusz Społeczny jest nowym źródłem finansowania, z którego może korzystać Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Dokument programowy Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich w ramach priorytetu 1 działania 1.5 – Wspieranie osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym daje możliwość ubiegania się jednostkom organizacyjnym samorządu terytorialnego o finansowanie projektów na rzecz w/w osób.

W związku z powyższym Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej przygotował projekt dotyczący osób w wieku 15-24 lata, pochodzących z rodzin ubogich, zagrożonych dysfunkcjami społecznymi, wchodzącymi w kolizję z prawem, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

Projekt wybierany będzie w drodze konkursowej. Termin składania projektu upływa z dniem 31.12.2004r. Wymagalnym załącznikiem do wniosku o finansowanie projektu jest uchwała samorządu gminnego zatwierdzająca projekt.

**PROJEKT PRZYGOTOWANY PRZEZ
MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ
W SKARZYSKU-KAMIENNEJ W RAMACH DZIAŁANIA 1.5 SPO RZL**

1. KRÓTKI OPIS PROJEKTU

Aktywizowanie, motywowanie i wspieranie młodzieży ze środowisk marginalizowanych do podejmowania działań w kierunku samorozwoju, samodzielnych decyzji, kształcenia i zdobywania doświadczeń niezbędnych do budowania własnej pozycji na rynku pracy oraz znalezienia miejsca w społeczeństwie. Profesjonalne, kompleksowe poradnictwo i wsparcie indywidualne, pomoc w określeniu własnych predyspozycji i priorytetów życiowych. Przełamywanie postawy bierności i poczucia braku wpływu na własne życie poprzez udział w warsztatach, treningach i innych formach edukacji nieformalnej, edukacji rówieśniczej oraz umożliwianie czynnego włączania się w pracę na rzecz społeczności lokalnej w charakterze wolontariusza, a także przygotowanie i stwarzanie warunków do podejmowania samodzielnych działań planowania, projektowania i realizacji w ramach inicjatyw młodzieżowych. Przygotowanie i inspirowanie młodzieży do udziału w unijnych programach młodzieżowych – przełamywanie barier osobistych, rozwijanie umiejętności językowych, dostarczanie informacji, umożliwienie kontaktów międzynarodowych.

2. GRUPA ADRESATÓW

Adresaci projektu to grupa 50 młodych osób z terenu miasta Skarżyska-Kamiennej w wieku od 15 do 24 roku życia. W pierwszej kolejności działaniami zostaną objęci młodzi:

- 1)wywodzący się z rodzin ubogich, bezrobotnych, wielodzietnych, korzystających długotrwale z pomocy MOPS,
- 2)pochodzący z rodzin dysfunkcyjnych, z uzależnieniami, z przemocą domową, wchodzących w konflikt z prawem,
- 3)wychowankowie świetlic środowiskowych i placówek opiekuńczo-wychowawczych
- 4)inni z powodu trudnej sytuacji rodzinnej i życiowej mający utrudniony start życiowy

Nabór będzie prowadzony przez pracowników socjalnych najlepiej z rejonów opiekuńczych MOPS, jako najlepiej zorientowanych w sytuacji rodzin w terenie miasta oraz przez CW TPD, za pośrednictwem koordynatorów wolontariatu w szkołach ponadgimnazjalnych, placówkach i organizacjach zajmujących się młodzieżą.

Aby uniknąć trudności związanych z ewentualną rezygnacją niektórych uczestników przygotowana będzie także lista rezerwowa osób, które wezmą udział w zastępstwie osoby rezygnującej

3. UZASADNIENIE POTRZEBY REALIZACJI PROJEKTU

Skarżysko-Kamienna jest miastem o stopie bezrobocia najwyższej w województwie ponad 30%. Mimo wzrostu gospodarczego w skali państwa kierunek zmian w mieście rośnie liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Sytuacja wysokiego bezrobocia w sposób bezpośredni dotyka także dzieci i młodzież.

Z problemami finansowymi borykają się placówki oświatowe, placówki opiekuńczo-wychowawcze zmuszone są ograniczać zakres oferty na rzecz swoich wychowanków.

W mieście działa 6 świetlic środowiskowych dla dzieci ze środowisk zagrożonych wykluczeniem, co świadczy o rozmiarze problemu. Grupa młodych ludzi mających wsparcie w rodzinach opuszcza miasto podejmując studia wyższe w miastach uniwersyteckich i bardzo często do Skarżyska już nie wraca. Ci, którzy wracają z dyplomami często pozostają bez pracy i bez motywacji i wiary w możliwość zmiany własnej sytuacji. Jest też duża część osób, które nie podejmują dalszej nauki, jedni z powodu braku funduszy, inni z powodu braku przekonania i motywacji. Jak wskazują badania przeprowadzone przez MOPS w 2003 roku wśród klientów jest prawie 10% osób młodych w wieku 18 – 25. Większość z nich jest już drugim pokoleniem korzystającym z pomocy – przejmują oni ten sposób na życie od swoich rodziców, dziedziczą też postawę bierności i poczucie braku wpływu na własne losy dlatego nie mają motywacji by szukać innych sposobów, nie wierzą, że im też może się udać. Stają się tym samym kolejnym pokoleniem wykluczonym. Są też osoby, którym oprócz pieniędzy brakuje wsparcia psychicznego ze strony rodziców, którzy nie zabiegają o ich wykształcenie, właściwe zaplanowanie przygotowania do dorosłego życia, nie wiedzą gdzie mogą pytać, kto im może pomóc. Dla nich perspektywy dla młodzieży, które dają na przykład programy unijne wydają się zupełnie nieosiągalne. Centrum Wolontariatu Oddziału Miejskiego Towarzystwa Przyjaciół Dzieci, które organizuje i koordynuje pracę wolontarystyczna na terenie miasta podjęło pierwsze kroki w realizacji programów młodzieżowych w wymiarze europejskim. Doświadczenie pracowników

CW wskazuje, że jest grupa młodzieży, która nie chce podać próby włączenia się w takie działania gdyż tak wielkie są ich bariery obawy i tak niska ocena własnych możliwości.

Młodzi ludzie potrzebują inspiracji, motywacji do przełamania własnych ograniczeń wynikających bądź to z sytuacji rodzinnej bądź z innych okoliczności zewnętrznych. Aby taki cel osiągnąć, trzeba dać im wiedzę i informację, wyposażyć w umiejętności ale przede wszystkim stworzyć warunki do działania a tym samym do doświadczenia własnej sprawczości i efektywności oraz autentycznych możliwości. Prezentowany projekt przewiduje działania ukierunkowane na zdobywanie wiedzy, kształcenie umiejętności i kształtowanie postaw niezbędnych do zmiany sytuacji młodzieży na rynku pracy i ich roli w społeczności.

Projekt jest odpowiedzią na problemy młodzieży, na ich potrzeby. Formy działań jak edukacja nieformalna, edukacja rówieśnicza, warsztaty, treningi, aktywności typu outdoor, superwizja, grupy wsparcia, czynne zaangażowanie w pracę wolontarytyczną, samodzielne planowanie i projektowanie działań, to formy efektywne i adekwatne do potrzeb, temperamentu i preferencji młodych ludzi. Dzięki realizacji projektu – w dalszej perspektywie młodzi będą mogli zdobywać doświadczenie w wymiarze europejskim. Wszystkie te działania zmierzają do zmiany postaw, zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej młodych a dalej zapobiegają wykluczeniu tych osób.

Działania podejmowane w ramach prezentowanego projektu są spójne z działaniami ujętymi w projekcie strategii wobec młodzieży opracowanej przez Urząd Miasta Skarżyska na lata 2005 – 2010 oraz z wytycznymi zawartymi w strategii państwa dla młodzieży na lata 2003-2012.

4. CHARAKTERYSTYKA DZIAŁAŃ

Projekt realizowany będzie w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej MOPS, którego celem jest wspieranie grup marginalizowanych poprzez działania o charakterze terapeutycznym, zatrudnieniowym i samopomocowym. Partnerem formalnym MOPS, na podstawie formalnej umowy partnerskiej będzie Centrum Wolontariatu Oddziału Miejskiego Towarzystwa Przyjaciół Dzieci, którego zadania opisane są w projekcie.

Termin realizacji programu - od 1 kwietnia 2005 do 30 czerwca 2006, tj. 15 miesięcy.

Za realizację projektu odpowiadać będzie kierownik projektu – pracownik socjalny- psycholog Klubu Integracji Społecznej MOPS – Karolina Gałczyńska-Szymczyk.

Ponadto w realizację włączyć będą: pracownik socjalny i socjolog. Ponadto zatrudniona będzie jedna osoba – pedagog pełniący rolę mentora – z doświadczeniem poszczególnych pracy z młodzieżą i wolontariuszami.

Ponadto do realizacji poszczególnych zadań zatrudniani będą specjaliści w ramach umów zlecenie ze środków EFS, w tym doradca zawodowy, psycholog i trenerzy różnych obszarów oraz ewaluator. Sprawy finansowo-kadrowe prowadzi będzie księgowa - pracownik MOPS.

ETAP I

Kwiecień – czerwiec 2005

1. Rekrutacja uczestników do programu

- a) Sporządzanie list kandydatów według wskazanych w pkt. 2 kryteriów za pośrednictwem:
 - pracowników socjalnych w rejonach opiekuńczych MOPS, którzy sporządzą listy osób spełniających te kryteria spośród swoich klientów
 - Centrum Wolontariatu za pośrednictwem:
 - koordynatorów wolontariatu w szkołach ponadgimnazjalnych z terenu miasta,
 - koordynatorów wolontariatu w placówkach i organizacjach korzystających ze wsparcia wolontariuszy- również spośród wolontariuszy już pracujących,
 - koordynatorów świetlic środowiskowych – spośród wychowanków.
- b) opracowanie formularzy wywiadów, kontraktów i innych dokumentów uczestników, opracowanie, uszczegółowienie metod diagnostycznych narzędzi diagnostycznych (w tym diagnozy psychologicznej, socjalnej i zawodowej)
- c) przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych, wywiadów, diagnozy indywidualnej pod względem: obszarów problemowych, predyspozycji i umiejętności, oczekiwań i preferencji itd.
- d) sporządzenie kontraktów, opracowanie indywidualnych planów pracy / rozwoju dla każdego z uczestników.

ETAP II

Czerwiec – sierpień 2005

Przygotowanie uczestników do podjęcia pracy wolontarystycznej

- a) opracowanie szczegółowych programów szkoleniowych z uwzględnieniem potrzeb grupy i potrzeb indywidualnych, szczegółowe zaplanowanie zapotrzebowania na wsparcie poszczególnych specjalistów
- b) udział wszystkich uczestników w warsztatach prowadzonych przez CW TPD „Dlaczego warto być wolontariuszem” – wprowadzających do pracy wolontarystycznej
- c) organizacja LETNICH WARSZTATÓW „SZANSA JEST W TOBIE” „KOWALE WŁASNEGO LOSU” - tygodniowych intensywnych zajęć wyjazdowych, obejmujących zajęcia o charakterze integracyjnym, edukacyjnym w formie warsztatów, treningów, paneli dyskusyjnych, ćwiczeń outdoorowych itd, z dziedziny komunikacji międzyludzkiej, w tym wystąpień publicznych, doradztwa zawodowego, planowania, projektowania, zarządzania projektem, samozatrudnienia, uczenia międzykulturowego, programów unijnych na rzecz młodzieży itd. w zależności od potrzeb uczestników określonych w etapie I. Celem głównym będzie przygotowanie merytoryczno-formalne do podejmowania działań na rzecz społeczności lokalnej, integracja, wzmocnienie osobiste, określenie własnych preferencji, celów życiowych i zawodowych, zainspirowanie do podejmowania samodzielnych decyzji i działań.

ETAP III

Wrzesień –październik 2005

Ten etap będzie realizowany ze szczególnym udziałem CW TPD, które prowadzi pośrednictwo pracy wolontarystycznej od 2002 roku, oraz podejmuje działania na rzecz integracji europejskiej młodzieży.

1. Przygotowanie i przeprowadzenie zatrudnienia grupy uczestników w charakterze wolontariuszy w następujących miejscach:

- 1) praca w organizacjach pozarządowych
- 2) praca na w placówkach opiekuńczo – wychowawczych z terenu miasta, instytucjach opieki zdrowotnej, placówkach pomocy społecznej, na rzecz dzieci i osób chorych, samotnych , niepełnosprawnych
- 3) praca w instytucjach samorządu lokalnego (Urządzie Miasta; PUP, Starostwie Powiatowym)
- 4) inicjatywy młodzieżowe – ze szczególnym naciskiem na przygotowanie – pod względem osobistym, językowym i formalno-merytorycznym do uczestnictwa w działaniach w ramach poszczególnych Akcji Programu Młodzież – w tym EVS czyli Wolontariatu Europejskiego, co w przyszłości może zaowocować wyjazdem do pracy w charakterze wolontariusza za granicą.

Pomoc uczestnikom w podjęciu pracy

Monitorowanie przebiegu pracy w okresie próbnym.

Wspieranie w rozwiązywaniu sytuacji trudnych.

2. Przeprowadzenie cyklu warsztatów między innymi „Jak pracować z wolontariuszem-aspekty formalno – prawne”, „ Jak zdobyć i zatrzymać wolontariusza – aspekty psychologiczne”, dla 13 koordynatorów wolontariatu w placówkach, organizacjach, z którymi CW TPD współpracuje systematycznie oraz włączenie do współpracy przedstawicieli instytucji samorządowych : UM, PUP, Starostwa Powiatowego innych.

3. Zakończenie okresów próbnych pracy wolontarystycznej – podpisanie porozumień o współpracy

ETAP IV

Listopad 2005 – Maj 2006

- a) aktywizowanie uczestników w ramach porozumień o współpracy – praca uczestników w wybranych projektach, instytucjach, placówkach w charakterze wolontariuszy

Monitorowanie pracy w terenie:

- systematyczne grupy wsparcia,
- wsparcie indywidualne,

- współpraca z koordynatorami wolontariatu,
 - pomoc w rozwiązywaniu sytuacji trudnych
- b) działalność o charakterze edukacyjnym, (edukacja nieformalna) cykle warsztatów, zajęć według określonych w etapie I i II potrzeb i preferencji, adekwatnych również do wybranego rodzaju pracy. Formy to: edukacja rówieśnicza, panele dyskusyjne, zajęcia typu outdoor, elementy edukacji międzykulturowej. Zajęcia te będą prowadzone według planów przygotowanych w etapie II przez specjalistów zatrudnianych w ramach umów zlecenie ze środków EFS. Planowane są:
- warsztaty psychologiczne, wspierające rozwój osobisty, przełamywanie barier osobistych, rozwiązywanie konfliktów
 - warsztaty dotyczące szeroko pojętych umiejętności społecznych: aktywne metody poszukiwania pracy, sporządzanie dokumentów, podań itd.
 - warsztaty z praktycznego wykorzystania nowoczesnych technologii, „Internet – drzwi otwarte”, z praktycznym odniesieniem do podejmowanej pracy – tworzenie stron WWW dla organizacji, projektowanie magazynu wolontarycznego „Tak! Pomagam” TPD, współpraca ze Stowarzyszenie Edukacja przez Internet
 - zajęcia „Rozwiązać język związać kultury” – mające na celu ćwiczenie i rozwijanie umiejętności językowych w kontekście przygotowania i nawiązywania współpracy międzykulturowej
 - praca z projektem: planowanie, projektowanie, zarządzanie, budżetowanie
 - zajęcia z zakresu profilaktyki uzależnień
 - zajęcia specjalistyczne związane z wykonywaną pracą na przykład”
 - praca z dzieckiem z rodziny dysfunkcyjnej
 - praca z osobą niepełnosprawną
 - metody integracyjne w pracy z grupą
 - taniec i muzyka w pracy grupą
 - praca z osobą starszą
 - udzielanie pierwszej pomocy
 - warsztaty z zakresu organizacji pracy biurowej, zarządzanie informacją
- i inne w zależności od potrzeb określonych w pierwszych etapach projektu.
- c) praca indywidualna z uczestnikami, za przebieg tej pracy odpowiedzialny będzie MENTOR – osoba superwizująca rozwój osobisty każdego z 50 uczestników, wspierająca jego indywidualny rozwój, zatrudniona ze środków EFS
- wsparcie psychologiczne z elementami terapii ‘
 - doradztwo zawodowe
 - profilaktyka uzależnień, np., udział w grupach DDA i inne
 - praca socjalna – pomoc w rozwiązywaniu trudnych sytuacji życiowych

ETAP V

Czerwiec 2006

Ewaluacja, projektu, zamykanie pracy indywidualnej z uczestnikami, planowanie dalszych działań, ukierunkowanie, wsparcie, określanie, deklarowanie zasad współpracy ramach CW TPD, KIS

5. SPODZIEWANE REZULTATY

Rezultaty realizacji projektu to objęcie kompleksowym i profesjonalnym wsparciem grupy 50 młodych osób ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, młodych ograniczonych szansach życiowych.

Cała ta grupa:

- weźmie udział w Letnich Warsztatach Szansa Jest w Tobie o charakterze wyjazdowych
- będzie systematycznie uczestniczyć w cyklach różnorodnych warsztatów edukacyjno – rozwojowych
- podejmie pracę w charakterze wolontariusza w wybranej przez siebie placówce/organizacji / projekcie
- każdy z nich zostanie objęty indywidualnym wsparciem specjalistów zrealizuje indywidualny plan rozwoju osobistego.

Rezultaty o charakterze niewymiernym, tzw. miękkie rezultaty realizacji projektu dotyczą szeroko pojętego tworzenia szans do rozwoju osobistego zawodowego, a tym samym samorealizacji młodych ludzi do czego przyczynią się:

- nabycie wiedzy

potrzebnej do wejścia w dorosłe życie, do znalezienia się w zmieniającym się świecie, na trudnym rynku pracy, w szczególności w kontekście Unii Europejskiej, umożliwiającej w pełni korzystać w wszelkich możliwych szans

- nabycie, doskonalenie umiejętności

niezbędnych do skutecznego komunikowania się, poruszania po rynku pracy, niezbędnych w organizacji spraw formalnych, planowania osobistej drogi zawodowej, zdobycie doświadczenia zawodowego, obycie ze środowiskiem zakładu pracy, organizacji, możliwość praktycznego ćwiczenia umiejętności poprzez podejmowanie konkretnych działań w charakterze wolontariusza – samodzielnych bądź w zespole, w środowisku bezpiecznym, przyjaznym i z możliwością korzystania ze wsparcia

- zmiana postaw

przełamanie postawy bierności i wyuczonej bezradności, i poczucia braku wpływu na własne życie, skryształowanie planów życiowych, określenie priorytetów, celów zawodowych, przełamanie własnych barier i uprzedzeń, zwiększenie poczucia własnej wartości, samooceny,