

Uchwała Nr XVI / 69 / 2004
Rady Miasta Skarżyska – Kamiennej
z dnia 24.08.2004 roku

w sprawie : zatwierdzenia projektu “Niepełnosprawni u progu aktywności zawodowej” Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skarżysku – Kamiennej.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 Ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990r. Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591, z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz.984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004r. Nr 102 poz.1055, Nr 116 poz. 1203 Rada Miasta Skarżyska – Kamiennej uchwała co następuje:

§ 1 Zatwierdza się projekt Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skarżysku – Kamiennej o nazwie “Niepełnosprawni u progu aktywności zawodowej”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2 Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skarżysku – Kamiennej.

§ 3 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Wiesław Piątek

Uzasadnienie

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej wykonuje zadania z zakresu pomocy społecznej w celu umożliwienia osobom i rodzinom przezwyciężania trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Ustawa o pomocy społecznej w art. 7 pkt 5 (Dz. U. Nr 64 poz. 593 z 12 marca 2004r.) określa, iż pomocy społecznej udziela się w szczególności z powodu niepełnosprawności. Z danych MOPS wynika, że ok. 1/4 osób korzystających z pomocy Ośrodka to osoby, których głównym problemem jest długotrwała choroba, bądź też niepełnosprawność.

Europejski Fundusz Społeczny jest nowym źródłem finansowania, z którego może korzystać Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Dokument programowy Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich w ramach priorytetu 1 działania 1.4 – Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych daje możliwość ubiegania się jednostkom organizacyjnym samorządu terytorialnego o finansowanie projektów na rzecz osób niepełnosprawnych. W związku z powyższym Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej przygotował projekt "Niepełnosprawni u progu aktywności zawodowej", obejmujący część opisową i finansową. Projekt wybierany będzie w drodze konkursowej w IV kwartale 2004r. Wymagalnym załącznikiem do wniosku o finansowanie projektu jest uchwała samorządu gminnego zatwierdzająca projekt.

Załącznik

Tytuł projektu

Niepełnosprawni u progu aktywności zawodowej

Okres wdrażania projektu

Od **01/12 2004** do **31/12 2005**

Oficjalna nazwa wnioskodawcy

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Skarżysku-Kamiennej

NIP **663-13-38-562**

Regon **290507889**

Adres siedziby wnioskodawcy

woj. Świętokrzyskie

Skarżysko-Kamienna

ul. Sikorskiego 19

26 – 110

Lokalizacja biura projektu

woj. Świętokrzyskie

Skarżysko-Kamienna

ul. Sikorskiego 10

26-110

Skrócony opis projektu

Zawodowa i społeczna aktywizacja 20 osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym i umiarkowanym, w wieku 20-30 lat, z terenu Skarżyska-Kamiennej, po raz pierwszy wkraczających na rynek pracy. Brak doświadczenia zawodowego tych osób, ich bierna postawa społeczna oraz nieumiejętność skutecznego poszukiwania pracy, powodują, że jest to jedna

z najbardziej dyskryminowanych grup na rynku pracy. Działania w ramach projektu skierowane

do niepełnosprawnych: 1) realizacja indywidualnych planów pracy: poradnictwo zawodowe, praca socjalna, wsparcie psychologiczne z elementami terapii, poradnictwo prawne; 2) praca grupowa - cykl zajęć aktywizujących: warsztatów, seminariów, treningów, wykorzystujących terapeutyczny wpływ relacji grupowych, kształtujących umiejętności społeczne oraz umiejętności praktyczne konieczne do skutecznego poruszania się po otwartym rynku pracy z wykorzystaniem nowoczesnych technologii; 3) skierowanie do odbycia stażu u pracodawców współpracujących w ramach projektu, podjęcie samozatrudnienia. Objęcie działaniami projektu grupy 20 lokalnych pracodawców, kształtowanie wśród nich postawy otwartości w kwestii zatrudnienia niepełnosprawnych, poprzez: 1) cykl szkoleń z aspektów prawnych, finansowych i psychologiczno-społecznych wynikających z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej,

2) doradztwo indywidualne związane z tymi kwestiami. Planowane jest także spotkanie informacyjne dla łącznie 20 pracowników pomocy społecznej i przedstawicieli samorządów

lokalnych z terenu powiatu, mające na celu promocję działań skierowanych do niepełnosprawnych.

Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

Stopa bezrobocia w Skarżysku-Kamiennej w lutym 2004 roku osiągnęła wskaźnik 33 % - najwyższy w skali województwa. W grupie ponad 6 tysięcy bezrobotnych zarejestrowanych w grudniu 2003, jest 204 niepełnosprawnych. Liczba ta nie oddaje sytuacji rzeczywistej, gdyż wielu z nich nie rejestruje się w PUP. Dane MOPS wskazują, że z pomocy społecznej w 2003 korzystało co najmniej 583 niepełnosprawnych. Ponadto Skarżysko jest miastem gdzie funkcjonuje 6 placówek specjalistycznych dla niepełnosprawnych - w stosunku do liczby mieszkańców najwięcej w skali województwa. Z analizy badań socjologicznych przeprowadzonych w czerwcu 2003 przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej wśród klientów, wynika, że bezrobocie, **długotrwała choroba i niepełnosprawność**, to trzy podstawowe problemy, z którymi zgłaszają się oni po pomoc do Ośrodka. Z drugiej strony badania dotyczące lokalnego rynku pracy, przeprowadzone w grudniu 2003 przez Powiatowy Urząd Pracy wskazują, że jedynie 5,5% pracodawców zatrudnia niepełnosprawnych. Fakt małego zainteresowania pracodawców zatrudnianiem osób niepełnosprawnych oraz istnienie stereotypów z tym związanych, potwierdza diagnoza stanu bezrobocia opracowana przez Oddział Świętokrzyski PERON w Kielcach w lutym 2004 roku. Wśród pracodawców objętych tym badaniem panuje opinia, że statystyczny niepełnosprawny to osoba o postawie roszczeniowej, trudna w kontakcie, mało aktywna na rynku pracy, mało wydajna i bez odpowiednich kwalifikacji. Przyczyny niskiego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych, wymieniane przez pracodawców to: brak szkoleń i innych form wsparcia dla lokalnej przedsiębiorczości ze strony samorządów, brak informacji dotyczących aspektów prawnych, finansowych związanych z faktem zatrudnienia osoby niepełnosprawnej. Z informacji PUP wynika, iż na największe trudności na rynku pracy napotyka grupa niepełnosprawnych bez doświadczenia zawodowego. W celu zbadania przyczyn dyskryminacji grupy niepełnosprawnych bezrobotnych po raz pierwszy wkraczających na rynek pracy, w marcu i kwietniu 2004 MOPS przeprowadził badania i dokonał analizy socjologicznej tej grupy. Jak wynika z tych analiz, o ile ponad 90% ankietowanych wyraża chęć podjęcia pracy, to aktywnie szuka jej jedynie 26% /poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami, rozmowy telefoniczne, składanie ofert. Z rozmów przeprowadzonych z badanymi wynika, iż nie posiadają oni motywacji do zmiany własnej sytuacji, mimo, że większość z nich ma złą lub bardzo złą sytuację materialną. Przyczyn nie można doszukiwać się jedynie w braku wykształcenia czy kwalifikacji zawodowych /11,5% spośród ankietowanych posiada wykształcenie wyższe, 42% wykształcenie średnie, a 26% zawodowe/ ani w ograniczeniach spowodowanych przez chorobę. Jak wynika z relacji badanych, bardzo często to negatywne doświadczenia w poszukiwaniu pracy i wielokrotne porażki kształtują postawę bierności. Analizy PERON, MOPS i PUP wskazują na konieczność podjęcia działań zmierzających do poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Samo tworzenie nowych miejsc pracy nie jest wystarczającym rozwiązaniem. Niezbędne jest dodatkowo objęcie tej grupy wsparciem zaliczanym do tak zwanych miękkich form przeciwdziałania bezrobociu, poprzez indywidualne, specjalistyczne poradnictwo, terapię, oraz grupowe metody aktywizujące. Działania te powinny zmierzać do zmiany postaw, samooceny, poziomu motywacji i aktywności. Konieczne jest także przełamywanie stereotypów dotyczących możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych wśród pracodawców. Istnieje konieczność informowania i uświadamiania pracodawców w zakresie prawnych możliwości oraz korzyści finansowych i społecznych wynikających dla obu stron z faktu zatrudnienia, a także działań informujących i promujących projektowanie w ramach EFS. Projekt "Niepełnosprawni u progu aktywności zawodowej" stawia sobie za cel zmianę sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy poprzez realizację wymienionych form oddziaływania.

Do kogo adresowana jest pomoc i jak zostanie zapewniony udział beneficjentów ostatecznych w projekcie

Zgodnie z założeniami działania 1.4 SPO RZL, uczestnicy projektu to grupa **20 bezrobotnych, niepełnosprawnych** w stopniu znacznym i umiarkowany, wkraczających na rynek pracy po raz pierwszy, oraz grupa **20 lokalnych pracodawców**. W celu zagwarantowania osiągnięcia zakładanych rezultatów w doborze bezrobotnych uwzględniono następujące kryteria: •niepełnosprawność sensoryczna, somatyczna, ruchowa, psychiczna, •wiek od 20 do 30 lat, •wykształcenie minimum zawodowe, •kobiety i mężczyźni w proporcjach 1:1. Działania obejmują osoby z terenu miasta, co wynika z faktu, iż MOPS jest jednostką samorządu lokalnego, której obszarem działania jest miasto. Problem niepełnosprawności jest dobrze rozeznany na tym terenie. Nabór niepełnosprawnych jest wieloetapowy. W fazie przygotowawczej projektu, realizowanej w marcu i kwietniu 2004 roku sporządzona została lista 70 osób niepełnosprawnych spełniających kryteria programu. Dane zebrano od pracowników socjalnych z rejonów opiekuńczych, Sekcji Usług Specjalistycznych MOPS, dyrektorów specjalistycznych placówek opiekuńczo-wychowawczych. Dokonano analizy socjologicznej tej grupy i zweryfikowano kandydatów do programu. Narzędzie badawcze stanowił kwestionariusz wywiadu. Z uwagi na specyfikę grupy przewidujemy, iż może zaistnieć problem z systematycznością uczestników, stąd też wstępnie wybranych zostało 26 beneficjentów ostatecznych, z których 6 będzie na tzw. liście rezerwowej.

Z uwagi na przewidywane trudności związane z: 1) małym zainteresowaniem pracodawców udziałem w projekcie, 2) doбором grupy pracodawców pod kątem kwalifikacji niepełnosprawnych, nabór tej grupy przeprowadzany będzie w sposób wieloetapowy. Pierwszym etapem w naborze pracodawców są badania lokalnego rynku pracy przeprowadzane przez PUP w pierwszym półroczu 2004. Badaniami tymi objęto ponad 350 lokalnych pracodawców. Na podstawie analizy wyników badania, PUP wskaże listę kilkudziesięciu pracodawców, którzy wstępnie wyrazili już zainteresowanie współpracą w ramach projektu. W kolejnym etapie z każdym z nich zostanie przeprowadzony kwestionariusz wywiadu oraz rozmowa dotycząca szans i obowiązków związanych z udziałem w programie. Ponadto każdy z pracodawców będzie mógł zapoznać się z kwalifikacjami zawodowymi uczestników projektu. Ostatecznie zakwalifikowanych zostanie 20 pracodawców.

Sposób zarządzania projektem

Instytucją prowadzącą projekt jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Skarżysku-Kamiennej. Sprawy finansowe projektu prowadzone będą przez pracownika księgowości MOPS zatrudnionego na 1/5 etatu przez cały czas trwania projektu. Do obsługi środków na realizację projektu zostanie wydzielone subkonto bankowe. Za zarządzanie projektem będą odpowiedzialne trzy osoby: **kierownik projektu**, zatrudniony na pełny etat ze środków EFS przez cały okres realizacji projektu, oraz **socjolog i psycholog**. Socjolog i psycholog w I i II fazie projektu, tj. od grudnia do maja zatrudnieni będą ze środków EFS na 1/2 etatu, następnie w fazie III i IV tj. od czerwca do grudnia będą oni wykonywać swoje obowiązki związane z projektem w ramach 1/5 etatu MOPS. • Kierownik projektu – pracownik socjalny, studia podyplomowe z zakresu organizacji pomocy społecznej, doświadczenie zawodowe na stanowisku koordynatora pracy socjalnej w rejonie. Odpowiadać będzie za sprawy organizacyjne, techniczne, prowadzenie dokumentacji, kontakty z partnerami, pracodawcami, monitorowanie projektu, sprawozdawczość, promocję, a także za przestrzeganie norm związanych z ochroną środowiska w czasie realizacji projektu. • Socjolog – studia doktoranckie z socjologii, doświadczenie zawodowe w pracy socjalnej. Odpowiedzialny za nabór niepełnosprawnych i pracodawców, przygotowanie narzędzi i przeprowadzanie analiz socjologicznych, prowadzenie dokumentacji z tym związanej oraz za koordynowanie pracy socjalną z niepełnosprawnymi • Psycholog – kwalifikacje trenerskie i

terapeutyczne. Prowadzić będzie warsztaty z niepełnosprawnymi /relaksacja, autoprezentacja, komunikacja/, poradnictwo z elementami terapii, oraz odpowiedzialny będzie za diagnozę psychologiczną uczestników. Ponadto, w fazie II tj. od stycznia do maja w projekcie będą pracować specjaliści zatrudnieni na umowy zlecenie: **doradca zawodowy** – prowadzący indywidualne poradnictwo, warsztaty z zakresu podstawowych funkcji społecznych, metod aktywnego poszukiwania pracy /łącznie 96 godzin, średnio 4.5-5 godzin tygodniowo/, **specjalista z zakresu przedsiębiorczości** – prowadzący trening z przedsiębiorczości dla niepełnosprawnych, szkolenie dla pracodawców z aspektów finansowych zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, oraz poradnictwo indywidualne /łącznie 36 godzin, średnio 1.5-2 godziny tygodniowo przez okres 5 miesięcy/, **informatyk**-warsztaty i konsultacje z zakresu wykorzystania nowoczesnych technologii w praktyce dla niepełnosprawnych /łącznie 60 godzin, średnio 3 godziny tygodniowo przez okres 5 miesięcy/, **prawnik** prowadzący warsztaty dla niepełnosprawnych, szkolenie z prawa pracy dla pracodawców i konsultacje indywidualne /łącznie 18 godzin, średnio 1 godzina tygodniowo przez okres 5 miesięcy/. Doradca zawodowy, prawnik, informatyk, specjalista z zakresu przedsiębiorczości, po zakończeniu realizacji zadań w ramach umów-zleceń, jeśli zaistnieje taka potrzeba przez okres kolejnych 7 miesięcy projektu świadczyć będą poradnictwo indywidualne dla uczestników w ramach umów wolontarystycznych. Łącznie 32 godziny miesięcznie przez okres 7 miesięcy. Jednorazowo, w ramach umów zleceń będą zatrudnieni: **dwaj trenerzy-psychoterapeuci** prowadzący trening interpersonalny dla niepełnosprawnych /50 godzin/. Dla potrzeb projektu zatrudniona będzie także sprzątaczką na 1/8 etatu ze środków MOPS. W projekcie biorą udział dwaj partnerzy. • Powiatowy Urząd Pracy spełniający zadanie związane z diagnozą lokalnego rynku pracy i weryfikację w pierwszym etapie rekrutacji pracodawców, w wymiarze łącznie 80 godzin • Towarzystwo Przyjaciół Dzieci, które udostępni do dyspozycji uczestników projektu pracownię komputerową wyposażoną w 8 stanowisk komputerowych ze sztywnym łączem do Internetu. W sprawie szczegółowych zasad współpracy spisane zostały odpowiednie porozumienia: z PUP w dniu 02.03.2004, z TPD w dniu 05.05.2004. MOPS PUP i TPD, posiadają doświadczenie w pomocy osobom niepełnosprawnym. MOPS świadczy na ich rzecz pomoc socjalną, PUP doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy, TPD prowadzi integracyjne ogniska wychowawcze oraz przygotowuje młodzież do pracy wolontaryznej z niepełnosprawnymi. Zadania projektu realizowane będą w Klubie Integracji Społecznej /KIS/ Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. KIS mieści się w budynku usytuowanym w centralnym punkcie miasta, w bliskim sąsiedztwie wielu instytucji publicznych. Zostały one wyremontowane ze środków samorządowych i częściowo wyposażone ze środków rządowych. Ze środków EFS dokonane zostaną prace adaptacyjne tj. położenie antypoślizgowej nawierzchni, poszerzenie wejścia i wstawienie odpowiednich drzwi, dzięki czemu pomieszczenia KIS będą dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Zakładane rezultaty projektu

Rezultaty twarde dotyczące niepełnosprawnych: objęcie kompleksowym wsparciem w formie grupowej i indywidualnej **20 osób** niepełnosprawnych, realizacja 20 indywidualnych planów pracy, skierowanie na sześciomiesięczny staż u pracodawcy 18 osób, samozatrudnienie 2 osób. **Rezultaty miękkie dotyczące niepełnosprawnych:** zwiększenie aktywności społeczno-zawodowej, wzrost samooceny, poziomu motywacji, nabycie umiejętności praktycznych i wiedzy potrzebnej do skutecznego poszukiwania pracy na otwartym rynku i podejmowania działalności gospodarczej; w tym: wykorzystywanie nowoczesnych technologii /komputera, internetu/ w skutecznym poszukiwaniu pracy; poznanie własnych praw i możliwości dostępnego wsparcia, nabycie umiejętności nawiązywania efektywnych relacji społecznych, skutecznego komunikowania się, autoprezentacji, radzenia sobie z trudnościami interpersonalnymi i osobistymi. **Rezultaty twarde dotyczące pracodawców:** przeszkolenie 20 pracodawców w zakresie psychospołecznych, prawnych i finansowych aspektów wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych, poradnictwo

indywidualne w tym zakresie, prezentacja “EFS – obopólne korzyści..” dla 20 pracodawców.

Rezultaty miękkie dotyczące pracodawców: zmiana postaw/przełamanie stereotypów wobec osób niepełnosprawnych na rynku pracy, podniesienie świadomości pracodawców na temat szans dla obu stron: niepełnosprawnych i pracodawców związanych z EFS. Rezultaty twarde mierzone będą za pomocą wskaźników: liczba osób biorących udział w zajęciach grupowych/szkoleniach/prezentacji, kończących cykl zajęć, ilość odbytych indywidualnych konsultacji i ilość godzin indywidualnego poradnictwa specjalistycznego, liczba osób podejmujących staż u pracodawcy, samozatrudnienie, liczba osób aktywnie poszukujących pracy: ilość złożonych ofert, odbytych rozmów z pracodawcą, frekwencja na spotkaniach grupy wsparcia. Rezultaty miękkie, mierzone będą za pomocą takich narzędzi jak: ankieta, test, rozmowa, wywiad, dzienniczek, obserwacja. Warunkiem osiągnięcia powyższych rezultatów jest odpowiedni dobór grupy i systematyczność uczestników. Dlatego w fazie wstępnej podjęto działania przygotowawcze związane z diagnozą socjologiczno-społeczną grupy niepełnosprawnych, rozeznaniem ich potrzeb, jak również przeprowadzono badanie postaw pracodawców wobec niepełnosprawnych na rynku pracy. Jako działanie przygotowujące grupę do wyťažonej pracy zaplanowany został trening interpersonalny. Ponadto na zajęcia w II fazie projektu niepełnosprawni będą dowożeni busem.

Wartością dodaną jest upowszechnienie rezultatów projektu w ramach EFS wśród pracowników samorządów lokalnych i systemu pomocy społecznej z powiatu, co może przyczynić się do podjęcia partnerstwa w realizacji podobnych projektów w skali powiatu w przyszłości. Ewaluacja projektu przeprowadzana będzie systematycznie w poszczególnych etapach jego realizacji, oraz w 6 miesiącu po jego zakończeniu. Po zakończeniu projektu w ramach EFS wszyscy jego uczestnicy będą mogli w dalszym ciągu korzystać z pomocy i wsparcia specjalistów w ramach punktu konsultacyjnego KIS.

Opis sposobu informowania społeczeństwa oraz odbiorców pomocy w ramach projektu o współfinansowaniu z EFS

Ulotka informująca o działaniach projektu, udziale środków EFS i PERON, dołączona do lokalnego tygodnika. Logo EFS i PERON na materiałach dla beneficjentów ostatecznych i pracodawców. Billboard z logo EFS i PERON i emblematem Wspólnoty – na budynku wnioskodawcy, podobne plakaty na budynkach zaangażowanych pracodawców. Reportaże w lokalnych i regionalnych tygodnikach, telewizji i na stronach WWW miasta. Spotkanie informacyjno-promocyjne dla przedstawicieli OPSów i UMiG, prezentacja “EFS – obopólne korzyści...”.

5. PLANOWANE WYDATKI

5.1 Wydatki projektu

Kategoria wydatku	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.1.1 Wydatki kwalifikowalne ogółem	23.872	209.499	S	S	S	233.371

5.1.1.1 Wydatki związane z personelem		6.931	77.224	PL	PL	PL	84.155
- kierownik projektu	43.745,52 zł	3.365	40.380				43.745
- wynagrodzenie brutto –	2.800,00zł						
- składki ZUS 17,73% -	496,44 zł						
- składki na FP 2,45% -	68,60 zł						

	3365,04 zł						
3365,04 x 1 m-c =	3365,04						
3365,04 x 12 m-cy =	40380,48						

	43745,52 zł						
- socjolog ½ etatu	10.553,59 zł	1.322	9.232				10.554
- wynagrodzenie brutto -	1.100,00 zł						
- składki ZUS 17,73% -	195,03 zł						
- składki na FP 2,45% -	26,95 zł						

	1321,98 zł						
1321,98 zł x 6 m-cy =	<u>7931,88 zł</u>						
7 m-cy 1/5 etatu ze środków własnych							
1558,20 zł / 5 =	311,64 zł						
311,64 zł x 7 m-cy =	2181,48 zł						
- składki ZUS 17,73% -	386,78 zł						
- składki na FP 2,45% -	53,45 zł						

	<u>2621,71 zł</u>						
- psycholog ½ etatu	11587,44 zł	1.442	10.145				11.587
- wynagrodzenie brutto -	1200,00 zł						
- składki ZUS 17,73% -	212,76 zł						
- składki na FP 2,45% -	29,40 zł						

	1442,16 zł						
1442,16 zł x 6 m-cy =	<u>8652,96 zł</u>						
7 m-cy 1/5 etatu ze środków własnych							
1744,10 zł / 5 =	348,82 zł						
348,82 zł x 7 m-cy =	2441,74 zł						
- składki ZUS 17,73% -	432,92 zł						
- składki na FP 2,45% -	59,82 zł						

	<u>2934,48 zł</u>						
- księgowa 1/4 etatu	10.428,60 zł	802	9.627				10.429
- 2670 / 4 =	667,50 zł						
- ZUS 17,73% =	118,35 zł						
- składki na FP 2,45%	16,35 zł						

	802,20 zł						
802,20 x 1 m-c =	802,20 zł						
802,20 x 12 m-cy =	9626,40 zł						

	10.428,60 zł						
- wolontariusze 32 h / m-c x 7 m-cy x 35 zł		-	7.840				7.840
1. prawnik							
2. doradca							
3. specjalista do spraw przedsiębiorczości							
5.1.1.2 Wydatki dotyczące beneficjentów ostatecznych		366	81.215	PL	PL	PL	81.581

- koszty dowozu busem osób niepełnosprawnych na szkolenia na terenie miasta Skarżyska-Kam 1,50 zł x 40 km x 2 x w tygodniu x 4 w m-cu x 5 m-cy = 2400,00 zł	-	2.400				2.400
- koszt dowozu i przywozu na szkolenie w Kielcach-Cedzynie (ośrodek Echo) 2 x 90 km x 1,50 zł = 270,00 zł	-	270				270
- wyżywienie i zakwaterowanie w ośrodku rehabilitacyjnym „Echo” 23 os. x 119 zł os/dzień x 5 dni = 13685,00 zł	-	13.685				13.685
- poczęstunek w czasie treningów i warsztatów dla uczestników programu 2 zł x 20 os. x 2 w tyg. x 4 tyg. x 5 m-cy = 1600,00 zł	-	1.600				1.600
-Koszty stażu i samozatrudnienia osób korzystających z treningów i warsztatów 62453,60 zł - staż pracy 18 os x 6 m-cy x 504,20 zł= 54453,60 zł - samozatrudnienie dla 2 osób 8000,00 zł	-	62.454				62.454
- Prenumerata prasy Gazeta lokalna „Echo Dnia” piątkowe 4 x 13 m-cy x 2 zł = 104,00 zł „Gazeta Wyborcza” poniedziałkowa 4 x 13 m-cy x 2,20 zł = 114,40 zł Gazeta lokalna „Tygodnik Skarżyski” 4 x 13 m-cy x 2 zł = 104,00 zł	26	296				322
- bilety MKS dla personelu 5 bloczków x 170 zł = 850,00 zł	340	510				850

5.1.1.3 Inne wydatki	16.575	51.060	PL	PL	PL	67.635
Wydatki związane z pomieszczeniami i sprzętem						
Adaptacja : 7960,00 zł	7.960	-				7.960
- przystosowanie wejścia dla osób niepełnosprawnych (prace remontowo-budowlane + koszt drzwi) – 2200,00 zł						
- położenie wykładziny antypoślizgowej „tarket” – 5760,00 zł						
Utrzymanie czystości w pomieszczeniach						
2683,00 zł	340	2.343				2.683
- zakup środków czystości 1000,00 zł						
- wynagrodzenie dla sprzątaczk brutto 200,00 zł zus 17,75% 35,50 zł FP 2,45% 4,90 zł						
----- 240,40 zł						
240,40 x 1 m-c = 240,40 zł						
240,40 x 6 m-cy =1442,40 zł						
----- 1 682,80 zł						
Eksploatacja pomieszczeń : 2262,00 zł						
- Centralne ogrzewanie, energia elektryczna, woda, wywóz nieczystości	275	1.987				2.262
Doposażenie pomieszczeń : 3.200,00 zł						
- meble przystosowane do prowadzenia zajęć grupowych dla osób niepełnosprawnych	3.200	-				3.200
- krzesła 10 x 150 zł = 1.500,00 zł						
- czajniki, termosy 500,00 zł						
- kubki, tacki, łyżeczk (jednorazowego użytku) 400,00 zł						
- aparat telefoniczny z faxem 800,00 zł						
----- 3.200,00 zł						
Zakup urządzeń techno-dydaktycznych 15.730,00 zł						
- projektor multimedialny 4990,00 zł	-	15.730				15.730
- kserokopiarka 4990,00 zł						
- program komputerowy dla osób niedowidzących 2950,00 zł						
- programy antywirusowe 2800,00 zł						
----- 15730,00 zł						
- honorarium dla dwóch trenerów prowadzących trening interpersonalny (umowa o dzieło – 50h) 5000,00 zł	-	5.000				5.000
- honorarium dla doradcy zawodowego (umowa-zlecenie) 96h x 50,00 zł = 4800,00 zł	-	4.800				4.800
- honorarium dla trenera prowadzącego warsztaty z zakresu przedsiębiorczości (umowa-zlecenie) 36h x 50,00zł = 1800,00 zł	-	1.800				1.800

- informatyk umowa-zlecenie 60 godz. x 50,00 zł = 3000,00 zł	-	3.000				3.000
- honorarium dla osoby prowadzącej szkolenia dla pracodawców oraz udzielającej konsultacji dla osób nie- pełnosprawnych (prawnik umowa-zlecenie) 18 h x 50,00 zł = 900,00 zł	-	900				900
Pozostałe wydatki 20300,00 zł	4.800	15.500				20.300
- materiały promocyjne 11000,00 zł (projekt graficzny, bilbord, ulotki, szyldy, nadruki z logo EFS)						
- materiały szkoleniowe 3000,00 zł						
- materiały biurowe 2500,00 zł						
- opłaty pocztowe i telekomunikacyjne 3800,00 zł						

----- 20300,00 zł						
----------------------	--	--	--	--	--	--

5.1.2 Przychód projektu	0	0	S	S	S	0
5.1.2.1 (należy wymienić kategorie przychodów) PT	PL	PL	PL	PL	PL	S
5.1.3 Całkowite wydatki projektu (5.1.1-5.1.2)	23.872	209.499	S	S	S	233.371
5.1.3.1 Wnioskowana kwota dofinansowania	22.555	183.046	PL	PL	PL	205.601
5.1.3.2 Wkład własny (wydatki kwalifikowalne)	1.317	26.453	S	S	S	27.770
5.1.3.2.1 Budżet jednostek samorządu terytorialnego	1.317	18.613	PL	PL	PL	19.930
5.1.3.2.2 Prywatne	-	7.840	PL	PL	PL	7.840
5.1.3.2.3 EIB (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	PL	PL	PL	PL	PL	S
5.1.3.2.4 Inne (należy podać jakie) PT amortyzacja sprzętu (komputery)			PL	PL	PL	
5.1.4 Wkład własny (wydatki niekwalifikowalne)	PL	PL	PL	PL	PL	S
5.2 Źródła finansowania projektu						
Źródło finansowania	Wydatek w PLN			Wydatki w %		
5.2.1 Publiczne	225.531			97		
5.2.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)	143.921			62		
5.2.1.2 Krajowy wkład publiczny	81.610			35		
5.2.1.2.1 Budżet państwa	BK1			S		
5.2.1.2.2 Krajowy regionalny fundusz publiczny	BK			S		
5.2.1.2.3 Budżety jednostek samorządu terytorialnego	19.930			9		
5.2.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne	BK			S		
5.2.1.2.4.1 Fundusz Pracy	BK			S		
5.2.1.2.4.2 PFRON	61680			2,6		
5.2.2 Pozostałe źródła	7840			3		
5.2.2.1 Prywatne	7840			3		
5.2.2.2 EIB (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	PL			S		
5.2.2.3 Inne (należy podać jakie) PT amortyzacja sprzętu (komputery)	-			-		
5.3 Harmonogram wydatków projektu						
Źródło	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.3.1 Publiczne	23.872	201.659	S	S	S	225.531
5.3.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)	15.789	128.132	BK	BK	BK	143.921
5.3.1.2 Krajowy wkład publiczny	8.083	73.527	S	S	S	81.610
5.3.1.2.1 Budżet państwa	BK	BK	BK	BK	BK	S
5.3.1.2.2 Krajowy regionalny fundusz publiczny	BK	BK	BK	BK	BK	S
5.3.1.2.3 Budżet jednostek samorządu terytorialnego	1.317	18.613	PL	PL	PL	19.930
5.3.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne	6.766	54.914	BK	BK	BK	61.680
5.3.1.2.4.1 Fundusz Pracy	BK	BK	BK	BK	BK	S
5.3.1.2.4.2 PFRON	6.766	54.914	BK	BK	BK	61.680
5.3.2 Pozostałe źródła	-	7.840	S	S	S	7.840
5.3.2.1 Prywatne	PL	7.840	PL	PL	PL	7.840
5.3.2.2 EIB (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	PL	PL	PL	PL	PL	S
5.3.2.3 Inne (należy podać jakie) PT amortyzacja sprzętu (komputery)	-	-	PL	PL	PL	-
5.4 Preferowany system rozliczania wydatków / płatności						
5.4.1 Raz na miesiąc						X
5.4.2 Co trzy miesiące						<input type="checkbox"/>
5.4.3 Co sześć miesięcy						<input type="checkbox"/>

5.5 Wydatek związany ze wsparciem w ramach projektu na osobę (pole wyliczane automatycznie przez system)

11.669
