

Uchwała Nr XXI/20/2008
Rady Miasta Skarżyska-Kamiennej
z dnia 13 marca 2008 roku

W sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Skarżysku-Kamiennej.

Na podstawie art.18 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym/tekst jedn.Dz.U.z 2001r. Nr 142, poz.1591, z póź.zm. z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271, Nr 214 poz.1806, z 2003r. Dz.U.Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055,Nr 16, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974)oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02.08.2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego /Dz.U.Nr 146 poz.1222; zm. Nr 160, poz. 1343 oraz z 2006r. Nr 38, poz. 261)uchwała się , co następuje:

- § 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Skarżysku-Kamiennej w wysokości 670,00 złotych .

- § 2. Ustala się wartość jednego punktu w wysokości 6,50 złotych.

- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 2008r. i z tą datą traci moc Uchwała Nr XXXVI/32/2006 Rady Miasta Skarżyska-Kamiennej z dnia 27kwietnia 2006r.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIASTA

Jan Maćkowiak

Uzasadnienie

Ostatnia regulacja w 2006 roku Uchwałą Nr XXXVI/32/2006 Rady Miasta z dnia 27 kwietnia 2006 roku ustaliła wartość punktu na 5.50 zł, a najniższe wynagrodzenie na 520, 00 zł.

Od 1.01.2008 nastąpił wzrost najniższego wynagrodzenia do kwoty 1.126,00 zł. W stosunku do regulacji z 2006 roku wynagrodzenie wzrosło o 190,00 zł, co uzasadnia ustalenie nowych stawek wynagrodzenia dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skarżysku- Kamiennej.

Bez ustalenia nowych stawek wynagrodzenia znaczna część pracowników MOPS nie ma możliwości uzyskania żadnej podwyżki, bowiem według aktualnej wartości punktu otrzymuje wynagrodzenie w górnej granicy tabeli określających kategorie wynagrodzeń.

W tej sytuacji uzyskanie przez pracowników MOPS wyższego wynagrodzenia jest możliwe poprzez zmianę wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu, zgodnie z propozycją zawartą w uchwale.