

KA/30/2011

**Sprawozdanie z kontroli zleconej przeprowadzonej w Szkole Podstawowej Nr 7
w Skarżysku-Kam.**

W dniach od 09.01.2012 do 13.01.2012 r. oraz w dniu 16, 19, 20, 23, 24 stycznia 2012 r. pracownik Biura Kontroli i Audytu Wewnętrznego Urzędu Miasta na podstawie upoważnienia Nr 1/2012 z 03.01.2012 r. oraz Nr 2/2012 z 16.01.2012 r. Prezydenta Miasta Skarżyska-Kam dokonał kontroli w zakresie sprawdzenia poprawności naliczeń wynagrodzeń i odprowadzania składek ZUS od tych wynagrodzeń w roku 2011. W wyniku przeprowadzonej kontroli ustalono nieprawidłowości wynikające z czynności kontrolnych ujętych w protokole z tych czynności:

1. W naliczeniu wynagrodzenia za prace w miesiącu październiku u pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim stwierdzono zaniżenie wynagrodzenia za jeden dzień pracy. Powyższy błąd skorygowano w roku 2012
2. W jednym przypadku przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego stwierdzono naruszenie art. 43 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa t. j. Dz.U.10.77.512 z późn. zm. Dokonano ustalenia nowej podstawy mimo że, przerwa między zwolnieniami była krótsza niż 3 miesiące kalendarzowe.
3. W roku 2011 udzielony był urlop bezpłatny dla kilku osób na ich prośbę. Wynagrodzenie za przepracowany czas pracy dla nauczycieli zostało ustalone w sposób zgodny z interpretacją MEN tj. *tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pensum dzielono przez obowiązujący nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć pięciodniowy tydzień pracy, np. dla nauczyciela, którego pensum wynosi 18 godzin (18 : 5). Daje to 3,6, stanowiące dzienną liczbę godzin do przepracowania. Następnie mnożono przez liczbę dni pracy miesiąca, w którym była nieobecność, a otrzymany wskaźnik służył do ustalenia stawki za godzinę.* Powodowało to, że ustalone wynagrodzenie za godzinę różniło się od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2005.22.181) wskazanego w interpretacji Głównego Inspektoratu Pracy w piśmie GPP 364/118-4560-79/09/PE/RP z dnia 6 stycznia 2010 r. w sprawie liczenia wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca.

Ustalony stawki w zależności od ilości dni pracy w danym miesiącu powodowały mniejsze bądź większe odliczenia kwoty za nieobecny dzień pracy. Stosowany sposób jest mniej korzystny dla pracownika.

4. Stwierdzone błędy w deklaracjach rozliczeniowych ZUS w zakresie stosowania w roku 2011 błędnego kodu nieobecności pracownika będącego ławnikiem zostały skorygowane w miesiącu grudniu 2011 r.. Ostateczne skorygowanie kodu nieobecności w/w pracownika w latach poprzednich dokonano 04.01.2012 r.

Innych nieprawidłowości nie stwierdzono.