

KA.1711.6.2.2011
KA/07/2011

**Sprawozdanie z kontroli przeprowadzonej w Miejskim Centrum Kultury
w Skarżysku-Kamienna**

Na podstawie upoważnienia Nr 47/2011 z 08.04.2011 r. oraz Nr 49/2011 z 26.04.2011 Prezydenta Miasta Skarżyska-Kam., w dniach 11.04.2011 do 29.04.2011 r. pracownik Biura Kontroli i Audytu Wewnętrznego Urzędu Miasta przeprowadził w Miejskim Centrum Kultury w Skarżysku-Kamiennej ul. Słowackiego 25 kontrolę w zakresie sprawdzenia sposobu wykorzystania pod względem rzeczowym i finansowym przekazanej dotacji za rok 2010.

W trakcie kontroli stwierdzono następujące nieprawidłowości:

1. Obowiązujący w MCK od 01.11.2008 r. „Regulamin wynagradzania” wprowadzony Zarządzeniem Nr 15/2008 Dyrektora Miejskiego Centrum Kultury z dnia 31.10.2008 r. ustalonym na podstawie rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz.U. z 1999 r. Nr 45, poz. 446 z późn. zm.) nie został w pełni dostosowany do obowiązujących przepisów. Nie dokonano w regulaminie wynagradzania zmiany wynikającej z rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 06 listopada 2009 r. (Dz.U. z 2009 r., Nr 196 poz. 1516) w zakresie załącznika nr 2 „Tabeli zaszeregowania stanowisk pracy i dodatku funkcyjnego pracowników MCK w Skarżysku-Kam”. Dokonano jedynie zmiany załącznika nr 1 regulaminu wynagradzania – „Tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego”, która nie została jednak wprowadzona do bytu prawnego stosownym zarządzeniem.
2. Po analizie wybranych akt osobowych stwierdzono brak bieżącego nadzoru nad dopełnieniem obowiązku dokonywania w terminie badań okresowych, co powodowało naruszenie art.229 § 4. Kodeksu pracy (Dz.U. 1998.21.94 z późn. zm.)
3. Na sporządzonych listach płac stwierdzono braku podpisu potwierdzającego dokonanie kontroli przez uprawnioną osobę.
4. Stwierdzono nieprawidłowe naliczenie wynagrodzenia za pracę pracownikowi przebywającemu na zwolnieniu lekarskim.
5. W przypadku jednego pracownika stwierdzono niewłaściwie ustalony staż pracy

skutkujący zaniżeniem tego składnika wynagrodzenia o 1%.

Innych nieprawidłowości nie stwierdzono.

Kontrolujący ustalił, że koszty poniesione przez MCK w okresie badanym są kwalifikowane do prawidłowych grup kosztów rodzajowych i przypisane do prawidłowych okresów, dotacja została wykorzystana zgodnie z obowiązującymi przepisami.